COMUNE DI CASAPESENNA

Provincia di Caserta
Via Don Peppe Diana –81036 Casapesenna
Codice Fiscale e Partita IVA 81001750611
Tel: 081/8165611 –Fax: 081/ 8165640

Avviso procedura mobilità propedeutica all'indizione di concorso pubblico, ai sensi dell'art.30, co. 2 bis del Dlgs n.165/01 e s.m.i. per la copertura di n. 2 posti di Agente Polizia Municipale, cat. C- presso il Comune di Casapesenna

IL RESPOSABILE AREA FINANZIARIA

In esecuzione della delibera di Giunta Comunale n. 101 del 30/11/2017 del Comune di Casapesenna con la quale è stato approvato il piano del fabbisogno di personale 2017 – 2019;
Visto il regolamento di organizzazione del Comune di Casapesenna;
Vista la propria determinazione n. 628 del 04/12/2017 con la quale è stata indetta la procedura di mobilità volontaria;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità propedeutica all'indizione di concorso pubblico, ai sensi dell'art.30, co. 2 bis del Dlgs n.165/01 e s.m.i., per la copertura di n. 2 Agenti di Polizia Municipale, **Posizione economica C1**

Questa pubblica Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

SETTORE DI ASSEGNAZIONE E MANSIONI DEL PROFILO PROFESSIONALE

L'unità di personale individuata attraverso la procedura di mobilità volontaria sarà adibita alle attività e ai compiti previsti dal vigente CCNL per la categoria C, profilo professionale "Agente di Polizia Municipale"con assegnazione al Settore Polizia Municipale del Comune di Casapesenna.
La declaratoria prevista per la categoria di inquadramento di Agente di Polizia Municipale è la seguente:
- Attività di vigilanza in materia di polizia amministrativa, commerciale, stradale, edilizia e giudiziaria che comportano la applicazione di norme e procedure per le quali risulta necessario un costante aggiornamento, trattazione di questioni e pratiche importanti in modo diretto sia con strutture interne sia con altre istituzioni.
- Approfondite conoscenze specialistiche acquisite anche a seguito di esperienza pluriennale ovvero derivante da specifico titolo di studio abilitante e dal costante aggiornamento, possesso di specifiche patenti.
- Responsabilità dei procedimenti assegnati, dei risultati relativi a specifici processi produttivi, amministrativi ed istruttori anche con relazioni organizzative al di fuori della struttura organizzativa di appartenenza di natura negoziale, relazioni esterne con altre istituzioni anche di tipo diretto, relazioni dirette anche complesse e negoziali con l'utenza.

In particolare competono al Settore Polizia Municipale:
• le funzioni ed i compiti istituzionali previsti dalla vigente legislazione statale e regionale, dai regolamenti generali e speciali, ottemperando altresì alle disposizioni emanate al fine di perseguire, nelle materie di competenza, gli obiettivi dell'Amministrazione e di concorrere ad un regolare ed ordinato svolgimento della vita della comunità, operando al servizio dei cittadini per garantire l'equilibrio tra gli interessi pubblici, generali e collettivi e gli interessi individuali facenti capo al singolo;
• il controllo del territorio in collaborazione con gli altri organi di Polizia dello Stato e i Comuni limitrofi valorizzando il suo ruolo di supporto alla sicurezza e all'ordine pubblico;

• le funzioni di polizia locale, urbana e di polizia amministrativa, previste in capo ai Comuni da leggi e regolamenti statali e regionali, e gestione delle politiche di sicurezza urbana, nell'ambito del quadro normativo vigente, anche attraverso iniziative di comunicazione e di educazione alla legalità, di controllo sociale e di controllo dei fenomeni rilevanti per la sicurezza della circolazione stradale, per la protezione ambientale e per i bisogni emergenti sotto il profilo della pubblica tranquillità.

REQUISITI GENERALI PER LA POSIZIONE DI LAVORO DA RICOPRIRE

Può partecipare alla selezione il personale dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 c. 2 del D. Lgs. 165/2001, sottoposta a regime di limitazione alle assunzioni di personale e, se ente locale, che abbia rispettato il pareggio di bilancio nell'anno 2016.

Si richiede, inoltre, il possesso dei seguenti ulteriori requisiti:

a) essere inquadrato nella categoria giuridica e nel profilo professionale, pari o equivalente, a quello oggetto della presente procedura in caso di provenienza dal medesimo comparto *oppure* nella stessa categoria giuridica (o categoria corrispondente) e profilo riconducibile all'area lavorativa in caso di provenienza da diverso comparto, come da tabelle di equiparazione del DPCM 26 Giugno 2015, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 216 del 17/9/2015;

b) essere in possesso del nulla osta dell'ente di appartenenza per il presente avviso;

c) non aver subito, nel triennio precedente alla data di presentazione della domanda, procedimenti disciplinari conclusi con le sanzioni disciplinari della sospensione dal servizio superiore a 10 giorni o con il licenziamento e non avere procedimenti disciplinari in corso;

d) essere in possesso della qualifica di agente di pubblica sicurezza;

e) idoneità all'impiego ottenuta mediante l'accertamento dei requisiti fisico funzionali e psico attitudinali previsti dalla Legge Regionale n. 12 del 13 giugno 2003, oppure ottenuta mediante analoghi accertamenti previsti dalle normativa regionale vigente;

f) essere in possesso della PATENTE di guida di Cat. "B" e di Cat. "A".

g) di non aver subìto, negli ultimi cinque anni, procedimenti penali con sentenza passata in giudicato e di non avere procedimenti penali pendenti per delitti che possono comportare il licenziamento;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dall'avviso pubblico di mobilità volontaria per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione.

Non potranno essere accolte le candidature trasmesse da parte di dipendenti in servizio presso pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 co. 2 del D. Lgs. 165/2001 che non siano sottoposte a regime di limitazione alle assunzioni di personale o, se soggette, che non abbiamo rispettato del pareggio di bilancio.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità **deve essere sottoscritta dal candidato pena l'esclusione**, va redatta in carta semplice utilizzando lo schema allegato al presente avviso e va corredata di adeguato curriculum vitae e professionale debitamente firmato e dal nulla osta dell'ente di appartenenza.

La domanda dovrà pervenire ENTRO LE ORE 12.00 DEL 04 Gennaio 2018 esclusivamente nelle seguenti modalità, a pena di esclusione:

A) con modalità telematica e precisamente: invio alla casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) del Comune di Casapesenna all'indirizzo: comune.casapesenna@pec.terradilavorocst.it **esclusivamente attraverso un indirizzo di posta elettronica certificata, avendo cura di precisare** nell'oggetto "*Domanda di mobilità, ai sensi dell'art.30, co. 2 bis del Dlgs n.165/01 e s.m.i,* **2 posti di Agente Polizia Municipale, cat. C**. In questo caso farà fede la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata del Comune di Casapesenna (ricevuta di avvenuta consegna), quest'informazione sarà inviata automaticamente alla casella di PEC del mittente, dal gestore di PEC. Tutti i documenti allegati (compreso il modulo della domanda) e inviati tramite PEC devono essere sottoscritti con **firma digitale** utilizzando un certificato di firma digitale in corso di validità, rilasciato da un organismo incluso nell'elenco pubblico dei certificatori tenuto dal CNIPA (previsto dall'art.29 comma 1 del D.Lgs. 82/2005) generato mediante un dispositivo per la creazione di una firma sicura, ai sensi di quanto previsto dall'art. 38, comma 2, del DPR 445/2000 e dall'art.

65 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.e i.. I documenti così firmati elettronicamente dovranno essere prodotti in formato pdf non modificabile.
Nel caso in cui il candidato non disponga della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione e tutti gli allegati dovranno risultare sottoscritti (firma in calce), acquisiti elettronicamente in formato PDF non modificabile e trasmessi come allegati.
Si precisa che **verranno accettate solo le domande inviate all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'ente** – non saranno ritenute valide le istanze inviate ad altro indirizzo e-mail dell'ente – nel rispetto delle modalità sopra precisate, pena l'esclusione.
B) Via fax al nr 081/8165640
C) consegna diretta. Nel caso di presentazione diretta, la domanda andrà consegnata e farà fede il timbro a data apposto a cura del Servizio Protocollo del Comune Via Don Peppe Diana- Casapesenna.

Alla domanda DOVRANNO ESSERE obbligatoriamente allegati i SEGUENTI DOCUMENTI:
1) essere in possesso del nulla osta incondizionato alla mobilità, per la presente procedura, da parte dell'ente di appartenenza e contenente l'attestazione che trattasi di Amministrazione soggetta a limitazioni normative in materia di assunzioni;
2) curriculum vitae datato e sottoscritto;
3) copia del documento di identità in corso di validità.

Copia del presente avviso ed eventuali ulteriori informazioni, potranno essere richieste telefonicamente all'Ufficio del Personale al numero 081-8165649.
Il presente avviso è pubblicato sul sito del Comune di Casapesenna per 30 giorni ed è disponibile sul sito internet al seguente indirizzo: comune.casapesenna@pec.terradilavorocst.it (nella sezione > Bandi di concorso > Avvisi di mobilità volontaria).

ESAME DELLE DOMANDE
Scaduto il termine per la presentazione delle domande, l'Ufficio Personale procederà all'istruttoria delle domande pervenute nei termini, disponendo l'ammissione alla procedura di mobilità dei candidati che avranno dichiarato il possesso di tutti i requisiti di partecipazione e l'esclusione di quelli che ne risulteranno privi.
L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato sul sito internet dell'ente.
Tali pubblicazioni sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati.

COLLOQUIO
I candidati dovranno sostenere un colloquio motivazionale e di approfondimento delle competenze e conoscenze professionali possedute rispetto alle caratteristiche richieste per il posto da coprire.
La prova è volta a verificare anche la capacità dei candidati ad affrontare casi, temi e problemi tipici concernenti situazioni effettive di lavoro in riferimento alla gestione delle linee di attività di competenza del Settore Polizia Municipale sopra descritte.
Tutti i candidati la cui domanda sottoscritta perviene nei termini sono ammessi con riserva al colloquio in quanto l'istruttoria delle domande pervenute, la regolarizzazione di quelle che presentano irregolarità sanabili e l'ammissione definitiva dei candidati verrà effettuata prima dell'approvazione della graduatoria definitiva, limitatamente ai candidati che avranno superato il colloquio risultando idonei. Il Comune di Casapesenna si riserva comunque la facoltà di disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.
Qualora sia presente un'unica candidatura, a seguito della verifica dei requisiti professionali richiesti e del possesso del nulla osta incondizionato alla mobilità da parte dell'ente di appartenenza e contenente l'attestazione che trattasi di Amministrazione soggetta a limitazioni normative in materia di assunzioni, si procederà all'assunzione presso l'ente per il quale è stata indetta la procedura di mobilità.

DATA E LUOGO DEL COLLOQUIO
Il colloquio si svolgerà **il 11 gennaio 2018 alle ore 10,** presso la sede Comunale del Comune di Casapesenna Via Don Peppe Diana 13.
I candidati che non abbiano avuto notizia dell'esclusione dalla procedura di mobilità entro la suddetta data sono tenuti a presentarsi al colloquio nel giorno e ora sopra indicati.

La mancata presenza nel luogo e nell'ora sopra indicati equivale a rinuncia.
La selezione non darà luogo alla formazione di graduatoria.
Il giudizio espresso dalla Commissione è insindacabile.

Eventuali altri soggetti non acquisiscono alcun diritto in relazione a procedure successive di assunzione.

Il Resposabile Area Finanziaria
Dr. Domenico De Biase